

PUBLICIDADE

www.LeisMunicipais.com.br

Versão consolidada, com alterações até o dia 15/05/2008

LEI Nº 6822 DE 08 SETEMBRO DE 2003.

CONCEDE GRATIFICAÇÃO DE EMPENHO A LEITURISTAS, MOTORISTAS, BOMBEIROS ENCANADORES, ZELADORES DE CASA DE MÁQUINAS E RESERVATÓRIOS, E OPERADORES DE MÁQUINAS PESADAS DO SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO - SAAE.

O Povo do Município de Sete Lagoas, por seus representantes legais votou, e eu seu nome sanciono a seguinte:

Art. 1º Fica instituída no SAAE - Serviço Autônomo de Água, Esgoto e Saneamento Urbano, a gratificação de empenho aos servidores ocupantes dos cargos de provimento efetivo de Leituristas, Bombeiros Encanadores, Zeladores de Casa de Máquinas e Reservatórios e Operadores de Máquinas Pesadas, constantes no quadro de cargos e vencimentos desta Autarquia.

~~**Art. 2º** A gratificação de empenho corresponderá ao limite máximo mensal de 60% (sessenta por cento) do vencimento básico percebido pelo servidor, quando esse se encontrar em efetivo exercício da função de Leiturista, Motoristas, Bombeiros Encanadores, Zeladores de Casa de Máquinas e Reservatórios, Operadores de Máquinas Pesadas, de carreira.~~

Art. 2º A gratificação de empenho corresponderá ao limite máximo mensal de 80% (oitenta por cento) do vencimento básico recebido pelo servidor, quando este se encontrar em efetivo exercício da função de Leituristas, Motoristas, Bombeiros Encanadores, Zeladores de Casas de Máquinas e Reservatórios, Operadores de Máquinas Pesadas, Auxiliares de Eletricistas, Eletricistas, Auxiliares de Mecânicos e Mecânicos. (Redação dada pela Lei nº 7603/2008)

Parágrafo Único - Para os efeitos deste artigo considerar-se-ão como efetivo exercício os afastamentos em virtude de:

I - licença para tratamento de saúde ou em decorrência de acidente de serviços, com média nas últimas seis avaliações;

II - férias, com média nas últimas doze avaliações;

III - casamento;

IV - luto.

Art. 3º Para fins de concessão da gratificação instituída por essa Lei os servidores devem

obedecer a critérios de empenho, que serão avaliados mensalmente, conforme abaixo estabelecidos:

I - Leituristas:

- a) cumprir regularmente o ciclo de leituras do setor estabelecido - 75 pontos.
- b) informar ao setor competente as irregularidades de sua área de leitura - 150 pontos.
- c) ocorrência de erros na realização de leitura conforme a tabela abaixo: 0(zero) erros - 150 pontos
01 a 05 erros - 125 pontos
06 a 10 erros - 100 pontos Acima de 11 erros - 0(zero) pontos.
- d) informar ao setor competente as irregularidades de sua área de leitura, no período compreendido entre o término das leituras e o início da entrega de contas - 75 pontos.

II - Motoristas:

- a) comunicar com antecedência, alguma possível irregularidade que notar no funcionamento do veículo - 100 pontos;
- b) zelar pela conservação e manutenção do veículo sob sua responsabilidade, evitando o rápido desgaste de latarias, estofamento e demais itens componentes do veículo - 200 pontos;
- c) fazer relatórios diários das atividades de rotina, tais como: quilometragem, consumo de combustível e roteiro - 100 pontos.

III - Zeladores de Casa de Máquinas e Reservatórios:

- a) comunicar previamente aos superiores possíveis irregularidades nos equipamentos mecânicos e elétricos que possam vir causar danos aos mesmos - 100 pontos
- b) zelar pela manutenção do pátio de serviços, assim como comunicar à diretoria danos causados ao imóvel (casa de máquinas) por terceiros e por ação do tempo - 200 pontos.
- c) relatar por escrito todas as atividades rotineiras dos equipamentos existentes, tais como: Motobombas, comandos elétricos, rádio amador, bomba dosadora de cloro, etc - 100 pontos.

IV - Operadores de Máquinas Pesadas:

- a) observar e relatar previamente anormalidades mecânicas em máquinas e veículos que possam vir causar avaria nos mesmos - 100 pontos;
- b) fazer relatórios diários das atividades de rotina, tais como: quilometragem, consumo de combustível e roteiro - 200 pontos;
- c) zelar pela conservação e manutenção da máquina sob sua responsabilidade, evitando o rápido desgaste de latarias e demais itens componentes das máquinas - 100 pontos.

V - Bombeiros Encanadores:

- a) identificar pontos vulneráveis nas redes de água e / ou válvulas que possam apresentar intermitência no abastecimento de água - 100 pontos.
- b) descobrir irregularidades em ramais de ligações de água que possam acarretar prejuízos no faturamento do S.A.A.E - 200 pontos;
- c) descobrir vazamentos não aflorados e entupimentos nas redes de água que não causam diretamente desabastecimento de algum sistema de distribuição - 100 pontos.

VI - auxiliares de Eletricistas e Eletricistas:

- a) fazer manutenção elétrica preventiva, objetivando manter em constante funcionamento todos os aparelhos elétricos - 100 (cem) pontos;
- b) fazer relatórios semanais sobre a situação de todos os equipamentos elétricos, solicitando com antecedência junto ao almoxarifado a aquisição de peças para substituição - 200 (duzentos) pontos;

c) zelar pelo funcionamento de toda a parte elétrica das máquinas e equipamentos da Autarquia com o objetivo final de tornar mais eficiente a prestação de serviços à população. (Redação acrescida pela Lei nº 7603/2008)

VII - auxiliares de Mecânicos e Mecânicos:

- a) fazer manutenção mecânica preventiva, objetivando manter em constante funcionamento todos os equipamentos mecânicos e veículos - 100 (cem) pontos;
- b) fazer relatórios semanais sobre a situação de todos os equipamentos mecânicos e veículos, solicitando com antecedência junto ao almoxarifado a aquisição de peças para substituição - 200 (duzentos) pontos;
- c) zelar pelo funcionamento de toda a parte mecânica das máquinas e equipamentos da Autarquia com o objetivo final de tornar mais eficiente a prestação de serviços à população. (Redação acrescida pela Lei nº 7603/2008)

Parágrafo Único - A veracidade das informações prestadas pelos servidores é de sua inteira responsabilidade, sendo que caso seja descoberta qualquer informação inverídica o mesmo ficará obrigado a restituir a gratificação relativa ao mês em que essa foi constatada.

Art. 4º A apuração da gratificação de empenho para os leituristas obedecerá a seguinte tabela:

Abaixo 300 pontos.....	0%
301 a 325 pontos.....	10%
326 a 350 pontos.....	20%
351 a 375 pontos.....	30%
376 a 400 pontos.....	40%
401 a 425 pontos.....	50%
Acima de 426 pontos.....	60%

Art. 5º O leiturista não terá direito ao recebimento da gratificação de empenho no mês avaliado, quando não atingir o limite mínimo de 300 pontos.

Art. 6º A apuração da gratificação de empenho para os Zeladores de Casa de Máquinas, Motoristas, Bombeiros Encanadores e Operadores de Máquinas Pesadas, obedecerá a seguinte tabela:

Abaixo de 200 pontos.....	0%
201 a 300 pontos	30%
301 a 400 pontos.....	60%

Art. 7º Não terá direito ao recebimento da gratificação de empenho no mês avaliado, os Zeladores de Casa de Máquinas, Motoristas, Bombeiros Encanadores e Operadores de Máquinas Pesadas, que não atingirem o limite mínimo de 200 pontos.

Art. 8º A avaliação dos servidores será realizada mensalmente, não sendo permitida a acumulação de pontos para meses subsequentes ao avaliado.

Art. 9º O empenho do servidor será avaliado pelo coordenador imediato de cada classe de servidores.

Art. 10º A gratificação de empenho aqui instituída não incorporará aos vencimentos do servidor para concessão de novas vantagens.

Art. 11º As despesas decorrentes da aplicação desta lei correrão à conta da seguinte dotação orçamentária:03.01.04.122.0002.2001.31901100 Vencimentos e Vantagens fixas pessoal civil.

Art. 12º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Prefeitura Municipal de Sete Lagoas, 08 de maio de 2003.

RONALDO CANABRAVA
Prefeito Municipal

Data de Inserção no Sistema LeisMunicipais: 28/04/2016

Nota: Este texto disponibilizado não substitui o original publicado em Diário Oficial.

PUBLICIDADE